



Grupa Żywiec S.A.

Warzelnia Talentów

Agnieszka Miliszkiewicz-Pajdzińska

www.kariera.grupazywiec.pl





Cele Warzelnii Talentów

- Zapewnienie wysoko wykwalifikowanych kandydatów na przyszłe specjalistyczne oraz menedżerskie stanowiska
- Odświeżenie/odmłodzenie kadry
- Wprowadzenie innego spojrzenia na zachodzące w firmie procesy
- Budowanie dobrego wizerunku Grupy Żywiec na rynku pracy



Warszelnia Talentów

- Program Stażowy
- Warsztaty Umiejętności
- Praktyki
- Program Ambasador



Program Stażowy

- Staż trwa 12 miesięcy, zatrudnienie na podstawie umowy o pracę
- Ilość stażystów wynika z aktualnych potrzeb biznesowych
- Program stażu opracowywany jest indywidualnie
- 3-4 projekty w ramach całej Grupy Żywiec
- Opieka mentora, starszego kumpla, koordynatora programu
- Szkolenia
- Zatrudnienie na stanowisku specjalistycznym po zakończeniu stażu
- Rekrutacja za pomocą aplikacji on-line www.kariera.grupazywiec.pl



Warsztaty Umiejętności

- Jednodniowe szkolenie dla studentów III-V roku studiów zainteresowanych rozwojem osobistym i zdobywaniem nowych umiejętności.
- Warsztaty prowadzone są przez pracowników Grupy Żywiec
- Na warsztatach rozmawiamy o sztuce prezentacji, planowaniu pracy, komunikacji, rekrutacji.
- Warsztaty organizowane są dla grup 12-16 osobowych. Rekrutacja na szkolenie odbywa się na podstawie wypełnionych formularzy aplikacyjnych na stronie www.kariera.grupazywiec.pl



Praktyki

- W zależności od zapotrzebowania organizacji, szukamy studentów różnych kierunków, roku studiów od I-V
- Współpraca z biurami karier, szkołami wyższymi
- Obecnie poszukujemy praktykantów do Centrum Finansowo-Księgowego w Bielsku Białej



Program Ambasador

- Program ma na celu promowanie Grupy Żywiec, jako pracodawcy oraz daje możliwość bezpośredniego kontaktu z reprezentantem firmy
- Studenci II-IV roku
- Aktywność na cały rok akademicki
- Rekrutacja za pomocą aplikacji on-line www.kariera.grupazywiec.pl



Dodatkowe aktywności na uczelniach wyższych

- Warsztaty „Budowanie marki własnej” – listopad, Akademia Ekonomiczna w Katowicach
- Warsztaty „Savoir-vivre rekrutera i kandydata” – listopad, Uniwersytet Łódzki i Warszawski



Wnioski

- Cel rozbudowanej formy Warzelnii Talentów?



Dylematy

- Koszty i duży nakład pracy
- Warzelnia Talentów a pracownicy firmy
- Program Stażowy i co dalej?



Dziękuję za uwagę